

SPRAWOZDANIE o wynagrodzeniach członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej

EMC Instytut Medyczny SA

za lata 2019 i 2020

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej
EMC Instytut Medyczny SA za lata 2019 i 2020

Spis treści

Sposób naliczenia wynagrodzenia Zarząd	3
Sposób naliczenia wynagrodzenia Rada Nadzorcza	3
<i>Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.....</i>	<i>5</i>
<i>Zarząd</i>	<i>5</i>
ROK 2019	5
ROK 2020	7
<i>Rada Nadzorcza</i>	<i>8</i>
ROK 2019	8
ROK 2020	10
Zgodność wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników spółki	12
Informacja na temat sposobu w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	12
Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej.....	13
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej	15
Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany	16
Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	16
Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń	16

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej
EMC Instytut Medyczny SA za lata 2019 i 2020

W dniu 31 sierpnia 2020 roku Uchwałą nr 26/08/2020 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki EMC Instytut Medyczny SA przyjęto Politykę Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki. Polityka dostępna jest na stronie internetowej Spółki pod adresem : <https://www.emc-sa.pl/strefa-inwestora/lad-korporacyjny/dokumenty-korporacyjne>

Zgodnie z Art. 36 ust. 2 Ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2019 poz. 2217) niniejsze sprawozdanie sporządzone zostało po raz pierwszy łącznie za lata 2019 i 2020.

Sposób naliczenia wynagrodzenia Zarząd

Zgodnie z przyjętą Polityką Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie jedynie na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego ich powołania stosownymi uchwałami Rady Nadzorczej Spółki na okres sprawowania mandatu, do pełnienia określonej funkcji w Zarządzie Spółki. Członkowie Zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie za okres od dnia wejścia w życie uchwały Rady Nadzorczej określającej ich wynagrodzenia, do dnia uchylecia lub zmiany tej uchwały albo wygaśnięcia mandatu w Zarządzie Spółki. W przypadku rozpoczęcia lub zaprzestania pełnienia funkcji w trakcie miesiąca, członkowi Zarządu należy się wynagrodzenie proporcjonalne do ilości dni w których pełnił funkcję. Ponadto członkowie Zarządu mogą otrzymywać dodatkowe składniki wynagrodzenia, przyznawane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, takie jak:

- a. premia roczna - uzależniona jest od: wysokości rocznego wynagrodzenia członka Zarządu, stopnia realizacji celów zarządczych ustalonych dla danego członka Zarządu, indywidualnej oceny pracy danego członka Zarządu dokonywanej corocznie przez Radę Nadzorczą, sytuacji finansowej Spółki
- b. premia nadzwyczajna - wysokość premii nadzwyczajnej ustalana jest przez Radę Nadzorczą na podstawie indywidualnej oceny całokształtu pracy członka Zarządu albo całokształtu pracy nad określonym zadaniem lub projektem (np. inwestycją lub akwizycją) w Spółce lub w Grupie. Premię nadzwyczajną Rada Nadzorcza może przyznać w przypadku realizacji przez członka Zarządu szczególnych zadań lub projektów albo w związku z pozytywną oceną całokształtu pracy członka Zarządu w okresie co najmniej dwóch lat.
- c. jednorazowe świadczenie pieniężne - Rada Nadzorcza może przyznać w związku z szczególnymi okolicznościami dotyczącymi danego członka Zarządu
- d. świadczenie niepieniężne - Członkowie Zarządu mogą otrzymywać następujące świadczenia niepieniężne:

- 1) prawo korzystania z samochodu służbowego w celach prywatnych
- 2) prawo objęcia ubezpieczeniem od roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej (D&O Liability Insurance).

Zgodnie z Celem Polityki Wynagrodzeń ustalone w niej zasady wynagradzania mają przyczyniać się do realizacji długoterminowej strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki z uwzględnieniem interesów akcjonariuszy.

Sposób naliczenia wynagrodzenia Rada Nadzorcza

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują stałe podstawowe miesięczne wynagrodzenie na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego ich powołania do Rady Nadzorczej stosownymi uchwałami Walnego Zgromadzenia Spółki. Ponadto członkowie Rady Nadzorczej

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej

EMC Instytut Medyczny SA za lata 2019 i 2020

mogą otrzymywać dodatkowe składniki wynagrodzenia, przyznawane na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia, takie jak:

- a. stałe dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- b. stałe dodatkowe wynagrodzenie z tytułu powołania do Komitetu Audytu
- c. jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do Rady Nadzorczej
- d. jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do Komitetu Audytu
- e. jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu osobistego udziału w posiedzeniu Rady Nadzorczej,
- f. świadczenie niepieniężne.

Wynagrodzenie miesięczne członków Rady Nadzorczej jest zróżnicowane w zależności od tego czy dany członek Rady Nadzorczej spełnia kryteria niezależności określone w art. 129 ust. 3 Ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym jak również od sposobu udziału w głosowaniach nad uchwałami tzn. za uczestnictwo w podjęciu uchwały lub uchwał Rady Nadzorczej lub Komitetu Audytu w drodze głosowania za pośrednictwem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (w tym głosowanie mailowe) oraz za pośrednictwem innego członka Rady Nadzorczej w trybie pisemnym, wynagrodzenie nie przysługuje.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują stałe podstawowe miesięczne wynagrodzenie za okres od dnia powołania, do dnia wygaśnięcia mandatu w Radzie Nadzorczej Spółki. W przypadku rozpoczęcia lub zaprzestania pełnienia funkcji w trakcie miesiąca, członkowi Rady Nadzorczej należy się wynagrodzenie proporcjonalne do ilości dni w których pełnił funkcję. Wynagrodzenie stałe nie przysługuje członkowi Rady Nadzorczej za miesiąc, w którym członek Rady nadzorczej nie był obecny na żadnym z prawidłowo zwołanych posiedzeń Rady Nadzorczej i jego nieobecność nie została uznana przez Radę nadzorczą za usprawiedliwioną.

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej
EMC Instytut Medyczny SA za lata 2019 i 2020

Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Zarząd

ROK 2019

Członek Zarządu	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (PLN)	Wynagrodzenie dodatkowe				Razem (PLN)
		Premia roczna (PLN)	Premia nadzwyczajna (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne (PLN)	Świadczenie niepieniężne (PLN)	
Rafał Szmuc	22 500	0	0	0	0	22 500
Martin Hrežo	2645,16	0	0	0	0	2 645,16
Karol Piasecki	334 000	0	0	0	0	334 000
Maciej Piorunek	14 000	0	0	0	0	14 000
Tomasz Terlecki	505 360,68	0	0	0	0	505 360,68
Marcin Fakadej	188 400	0	0	0	0	188 400
Dariusz Chowaniec	100 000	0	0	0	0	100 000
Łącznie	1 166 905,84	0	0	0	0	1 166 905,84

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej
EMC Instytut Medyczny SA za lata 2019 i 2020

Członek Zarządu	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (%)	Wynagrodzenie dodatkowe				Razem (%)
		Premia roczna (%)	Premia nadzwyczajna (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne (%)	Świadczenie niepieniężne (%)	
Rafał Szmuc	1,93%	0	0	0	0	1,93%
Martin Hrežo	0,002%	0	0	0	0	0,02%
Karol Piasecki	28,688%	0	0	0	0	28,688%
Maciej Piorunek	1,2%	0	0	0	0	1,2%
Tomasz Terlecki	43,4%	0	0	0	0	43,4%
Marcin Fakadej	16,18%	0	0	0	0	16,18%
Dariusz Chowaniec	8,6 %	0	0	0	0	8,6 %
Łącznie	100 %	0	0	0	0	100 %

Wynagrodzenie Zarządu EMC Instytut Medyczny SA w 2019 roku składało się w 100% z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołań. Wynagrodzenie dodatkowe stanowiło w sumie 0% całości wynagrodzenia Zarządu w 2019 roku, a podstawą do jego wypłaty jest Uchwała Rady Nadzorczej

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej
EMC Instytut Medyczny SA za lata 2019 i 2020

ROK 2020

Członek Zarządu	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (PLN)	Wynagrodzenie dodatkowe				Razem (PLN)
		Premia roczna (PLN)	Premia nadzwyczajna (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne (PLN)	Świadczenie niepieniężne (PLN)	
Karol Piasecki	720 000	195 000	0	0	0	915 000
Marcin Fakadej	432 000	113 940	0	0	0	545 940
Dariusz Chowaniec	332 500	12 413,79	0	0	0	344 913,79
Michał John	324 000	14 896,55	0	0	0	338 896,55
Łącznie	1 808 500	336 250,34	0	0	0	2 144 750,34

Członek Zarządu	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (%)	Wynagrodzenie dodatkowe				Razem (%)
		Premia roczna (%)	Premia nadzwyczajna (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne (%)	Świadczenie niepieniężne (%)	
Karol Piasecki	33,57%	9,09	0	0	0	42,66%
Marcin Fakadej	20,14%	5,31	0	0	0	25,45%

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej

EMC Instytut Medyczny SA za lata 2019 i 2020

Dariusz Chowaniec	15,50%	0,58	0	0	0	16,09%
Michał John	15,1%	0,69	0	0	0	15,80%
Łącznie	84,32%	15,67	0	0	0	100%

Wynagrodzenie Zarządu EMC Instytut Medyczny SA w 2020 roku składało się w 100% z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołań.

Wynagrodzenie dodatkowe stanowiło w sumie 20,93 % całości wynagrodzenia Zarządu w 2019 roku, a podstawą do jego wypłaty jest Uchwała Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza

ROK 2019

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (PLN)	Wynagrodzenie dodatkowe						Razem (PLN)
		Stale dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego (PLN)	Stale dodatkowe wynagrodzenie z tytułu powołania do Komitetu Audytu (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do RN (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do KA (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu osobistego udziału w posiedzeniu (PLN)	Świadczenie niepieniężne (PLN)	
Václav Jirků	11 000	0	0	0	0	0	0	11 000
Agáta Mešťellérova	3 000	0	0	0	0	0	0	3 000
Martin Hrežo	7 000	0	0	0	0	0	0	70 000
Dariusz Hołubowicz	5 000	0	0	0	0	0	0	5 000

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej
EMC Instytut Medyczny SA za lata 2019 i 2020

Jędrzej Socha	5 000	0	0	0	0	0	0	5 000
Michał Hulbój	41 500	0	0	0	0	0	0	41 500
David Soukup	42 500	0	0	0	0	0	0	42 500
Łącznie	115 000	0	0	0	0	0	0	115 000

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (%)	Wynagrodzenie dodatkowe						Razem (%)
		Stale dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego (%)	Stale dodatkowe wynagrodzenie z tytułu powołania do Komitetu Audytu (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do RN (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do KA (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu osobistego udziału w posiedzeniu (%)	Świadczenie niepieniężne (%)	
Václav Jirků	9,52%	0	0	0	0	0	0	9,68%
Agáta Meštellérova	2,61%	0	0	0	0	0	0	0,00%
Martin Hrežo	6,09%	0	0	0	0	0	0	7,61%
Dariusz Hołubowicz	4,35%	0	0	0	0	0	0	4,40%
Jędrzej Socha	4,35%	0	0	0	0	0	0	4,40%
Michał Hulbój	36,09%	0	0	0	0	0	0	36,52%
David Soukup	36,96%	0	0	0	0	0	0	37,40%

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej

EMC Instytut Medyczny SA za lata 2019 i 2020

Łącznie	100,00%	0	0	0	0	0	0	100,00%
---------	---------	---	---	---	---	---	---	---------

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej EMC Instytut Medyczny SA w 2019 roku składało się w 100% z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołań. Wynagrodzenie dodatkowe stanowiło w sumie 0% całości wynagrodzenia Rady Nadzorczej w 2019 roku, a podstawą do jego wypłaty jest odpowiednio ilość posiedzeń Rady Nadzorczej odbyta w formie głosowania za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość oraz przynależności Członków Rady Nadzorczej do Komitetu Audytu.

ROK 2020

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (PLN)	Wynagrodzenie dodatkowe						Razem (PLN)
		Stale dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego (PLN)	Stale dodatkowe wynagrodzenie z tytułu powołania do Komitetu Audytu (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do RN (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do KA (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu osobistego udziału w posiedzeniu (PLN)	Świadczenie niepieniężne (PLN)	
Václav Jirků	8 000	0	0	0	0	0	0	8 000
Agáta Meštellérova	0	0	0	0	0	0	0	0
Martin Hrežo	1 000	0	0	0	0	0	0	1 000
Dariusz Hołubowicz	2 000	0	0	0	0	0	0	2 000
Jędrzej Socha	2 000	0	0	0	0	0	0	2 000
Michał Hulbój	43 000	0	0	0	0	0	0	43 000

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej

EMC Instytut Medyczny SA za lata 2019 i 2020

David Soukup	43 000	0	0	0	0	0	0	43 000
Łącznie	99 000	0	0	0	0	0	0	99 000

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (%)	Wynagrodzenie dodatkowe						Razem (%)
		Stale dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego (%)	Stale dodatkowe wynagrodzenie z tytułu powołania do Komitetu Audytu (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do RN (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do KA (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu osobistego udziału w posiedzeniu (%)	Świadczenie niepieniężne (%)	
Václav Jirků	8,08%	0	0	0	0	0	0	8,08%
Agáta Meštellérova	0,00%	0	0	0	0	0	0	0,00%
Martin Hrežo	1,01%	0	0	0	0	0	0	1,01%
Dariusz Hołubowicz	2,02%	0	0	0	0	0	0	2,02%
Jędrzej Socha	2,02%	0	0	0	0	0	0	2,02%
Michał Hulbój	43,43%	0	0	0	0	0	0	43,43%
David Soukup	43,43%	0	0	0	0	0	0	43,43%
Łącznie	100,00%	0	0	0	0	0	0	100,00%

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej
EMC Instytut Medyczny SA za lata 2019 i 2020

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej EMC Instytut Medyczny SA w 2020 roku składało się w 100% z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołań. Wynagrodzenie dodatkowe stanowiło w sumie 0% całości wynagrodzenia rady Nadzorczej w 2020 roku, a podstawą do jego wypłaty jest odpowiednio ilość posiedzeń Rady Nadzorczej odbyta w formie głosowania za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość oraz przynależności Członków Rady Nadzorczej do Komitetu Audytu.

Zgodność wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników spółki

Przedstawione powyżej składniki wynagrodzeń zarówno członków Zarządu jak i Rady Nadzorczej są zgodne z przyjętą w dniu 31.08.2021 Polityką wynagradzania.

Wynagrodzenie Członków Zarządu EMC Instytut Medyczny jest zgodne z polityką wynagrodzeń ponieważ pełni funkcję motywacyjną, przez co przyczyniać się będzie do długoterminowych strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności spółki względem akcjonariuszy. Realizacji tych celów mają sprzyjać w szczególności wysokość, zasady i struktura wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej oraz uwzględnienie aktualnej sytuacji finansowej Spółki przy ich przyznawaniu, przy jednoczesnym zapewnieniu najwyższych kompetencji i doświadczenia osób sprawujących funkcje Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej. Dodatkowo, zgodnie z polityką wynagrodzeń, istnieje możliwość przyznania członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą premii rocznej oraz premii nadzwyczajnej które stanowią dodatkowy czynnik motywujący. W latach 2019 -2020 zostały wypłacone premie roczne, premie nadzwyczajne nie zostały przyznane.

Informacja na temat sposobu w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z polityką wynagrodzeń, Walne Zgromadzenie Spółki upoważnia Radę Nadzorczą do uszczegółowienia elementów Polityki w zakresie opisu stałych składników wynagrodzenia, ustalenia kwot wynagrodzenia jak ustalenia również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu oraz w zakresie wskazania kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczących przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia. Rada Nadzorcza nie dokonała uszczegółowienia kryteriów w zakresie wyników.

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej
EMC Instytut Medyczny SA za lata 2019 i 2020

Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej (dane w tys. zł)

Wynagrodzenia Członków Zarządu	2016	zmiana	zmiana [%]	2017	zmiana	zmiana [%]	2018	zmiana	zmiana [%]	2019	zmiana	zmiana [%]	2020	zmiana	zmiana [%]
Agnieszka Szpara	314	-	-	0	-314	-100,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Tomasz Suchowierski	624	-	-	268	-356	-57,1%	203	-65	-24,3%	0	-203	100,0%	0	0	0,0%
Ireneusz Pikulicki	420	-	-	0	-420	-100,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Bożena Gołębiowska	319	-	-	0	-319	-100,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Maciej Piorunek	72	-	-	385	313	434,7%	427	42	10,9%	248	-179	-41,9%	0	-248	100,0%
Rafał Szmuc	0	-	-	447	447	0,0%	275	-172	-38,5%	309	34	12,4%	0	-309	100,0%
Tomasz Terlecki	0	-	-	0	0	0,0%	128	128	0,0%	505	377	294,5%	0	-505	100,0%
Karol Piasecki	0	-	-	0	0	0,0%	0	0	0,0%	334	334	0,0%	915	581	174,0%
Marcin Fakadej	0	-	-	0	0	0,0%	0	0	0,0%	188	188	0,0%	546	358	190,4%
Dariusz Chowaniec	0	-	-	0	0	0,0%	0	0	0,0%	100	100	0,0%	410	310	310,0%
Martin Hrežo	0	-	-	0	0	0,0%	0	0	0,0%	8	8	0,0%	0	-8	100,0%
Michał John	0	-	-	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	533	533	0,0%
Wynagrodzenia razem	1 749	-	-	1 100	-649	-37,1%	1 033	-67	-6,1%	1 692	659	63,8%	2 404	712	42,1%

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej	2016	zmiana	zmiana [%]	2017	zmiana	zmiana [%]	2018	zmiana	zmiana [%]	2019	zmiana	zmiana [%]	2020	zmiana	zmiana [%]
Mateusz Słabosz	3	-	-	3	0	0,0%	2	-1	-33,3%	1	-1	-50,0%	0	-1	100,0%
Vaclav Jirku	3	-	-	2	-1	-33,3%	8	6	300,0%	11	3	37,5%	8	-3	-27,3%
Jędrzej Litwiniuk	2	-	-	1	-1	-50,0%	0	-1	100,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Grzegorz Stępiński	3	-	-	3	0	0,0%	0	-3	100,0%	1	1	0,0%	0	-1	100,0%

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej

EMC Instytut Medyczny SA za lata 2019 i 2020

Lenka Siklienková	1	-	-	0	-1	-100,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Attila Veghh	0	-	-	3	3	0,0%	0	-3	100,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
Jędrzej Socha	0	-	-	0	0	0,0%	2	2	0,0%	5	3	150,0%	2	-3	-60,0%
Dariusz Hołubowicz	0	-	-	0	0	0,0%	2	2	0,0%	5	3	150,0%	2	-3	-60,0%
Michał Hulbój	0	-	-	0	0	0,0%	40	40	0,0%	45	5	11,5%	43	-2	-3,6%
David Soukup	0	-	-	0	0	0,0%	39	39	0,0%	45	6	14,4%	43	-2	-3,6%
Martin Hrežo	0	-	-	0	0	0,0%	1	1	0,0%	8	7	700,0%	1	-7	-87,5%
Agáta Mešťellérová	0	-	-	0	0	0,0%	1	1	0,0%	3	2	200,0%	0	-3	-100,0%
Wynagrodzenia, razem	12	-	-	12	0	0,0%	95	83	691,7%	123	28	29,7%	99	-24	-19,6%
Wynik netto	-26 376	-	-	4 541	30 917	117,2%	-16 303	-20 844	-	-13 152	3 151	19,3%	-8 906	4 246	32,3%
EBITDA	-18 668	-	-	14 555	33 223	178,0%	-3 224	-17 779	-	-655	2 569	79,7%	1 517	2 172	331,6%
Średnioroczne wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej	52	-	-	69	17	33,2%	60	-9	-12,8%	68	8	13,6%	71	2	3,2%

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej
EMC Instytut Medyczny SA za lata 2019 i 2020

Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej

Członkowie Zarządu EMC Instytut Medyczny S.A. w 2019 roku pobierali wynagrodzenia w następujących spółkach Grupy Kapitałowej EMC:

Członek Zarządu	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (PLN)	Wynagrodzenie dodatkowe za 2019 r EMC Piaseczno Sp. z o.o.				Razem (PLN)
		Premia roczna (PLN)	Premia nadzwyczajna (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne (PLN)	Świadczenie niepieniężne (PLN)	
Maciej Piorunek	27 600	0	0	0	0	27 600

Członek Zarządu	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (PLN)	Wynagrodzenie dodatkowe 2019 MIKULICZ Sp. z o.o.				Razem (PLN)
		Premia roczna (PLN)	Premia nadzwyczajna (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne (PLN)	Świadczenie niepieniężne (PLN)	
Maciej Piorunek	1 554,83	0	0	0	0	1 554,83

Członek Zarządu	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (PLN)	Wynagrodzenie dodatkowe 2019 PCZ SP. z o.o.				Razem (PLN)
		Premia roczna (PLN)	Premia nadzwyczajna (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne (PLN)	Świadczenie niepieniężne (PLN)	
Maciej Piorunek	1 400	0	0	0	0	1 400

W pozostałych spółkach z Grupy EMC tj. EMC Silesia Sp. z o.o., RCZ Sp. z o.o., Lubmed Sp. z o.o., Zdrowie Sp. z o.o. członkowie zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2019 roku nie pobierali

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej

EMC Instytut Medyczny SA za lata 2019 i 2020

wynagrodzenia, ponieważ było ono pokryte wynagrodzeniem otrzymywanym z EMC Instytut Medyczny SA.

Członkowie Zarządu EMC Instytut Medyczny S.A. w 2020 roku pobierali wynagrodzenia w następujących spółkach Grupy Kapitałowej EMC:

Członek Zarządu	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (PLN)	Wynagrodzenie dodatkowe 2020 EMC Piaseczno Sp. z o.o.				Razem (PLN)
		Premia roczna (PLN)	Premia nadzwyczajna (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne (PLN)	Świadczenie niepieniężne (PLN)	
Marcin Fakadej	70 000	1 750				71 750

W pozostałych spółkach z Grupy EMC tj. EMC Silesia Sp. z o.o., RCZ Sp. z o.o., Lubmed Sp. z o.o., Zdrowie Sp. z o.o., Mikulicz Sp. z o.o. PCZ Kowary Sp. z o.o. członkowie zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2020 roku nie pobierali wynagrodzenia, ponieważ było ono pokryte wynagrodzeniem otrzymywanym z EMC Instytut Medyczny SA.

Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

Spółka nie stosuje systemów motywacyjnych w postaci oferowania instrumentów finansowych.

Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

EMC nie przewiduje odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń

Członkowie Rady Nadzorczej EMC Instytut Medyczny SA:

Václav Jirků _____

Martin Hrežo _____

Michał Hulbój _____

David Soukup _____

Karol Wajde _____